

Velkommen til Webinar:

Slik er Pipelife sin strukturerte tilnærming til sykefraværsoppfølging

Deltakere



Silje Storsand Ustad

HR Sjef - Pipelife



Pål Kristian Eggen

Salgssjef – 4human HRM

Agenda

- Silje Storsand Ustad, HR Sjef i Pipelife – Deler sin erfaring med sykefraværsoppfølging
- Praktiske tips på hvordan følge opp den sykemeldte i 4human HRM
- Q&A

Erfaringsdeling fra Silje Storsand Ustad, HR Sjef i Pipelife om deres tilnærming til sykefraværsoppfølging



Sykefraværsoppfølging

Silje S. Ustad, HR-sjef

Vår infrastruktur er våre felles, «usynlige» verdier



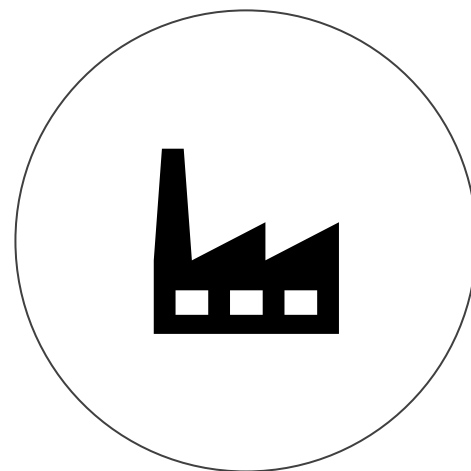
«Norsk produksjon gir
nærhet, kvalitet og
service»





NORGE

TOTALT SYKEFRAVÆR: 5,7%



INDUSTRIEN I NORGE

TOTALT SYKEFRAVÆR: 5,3%

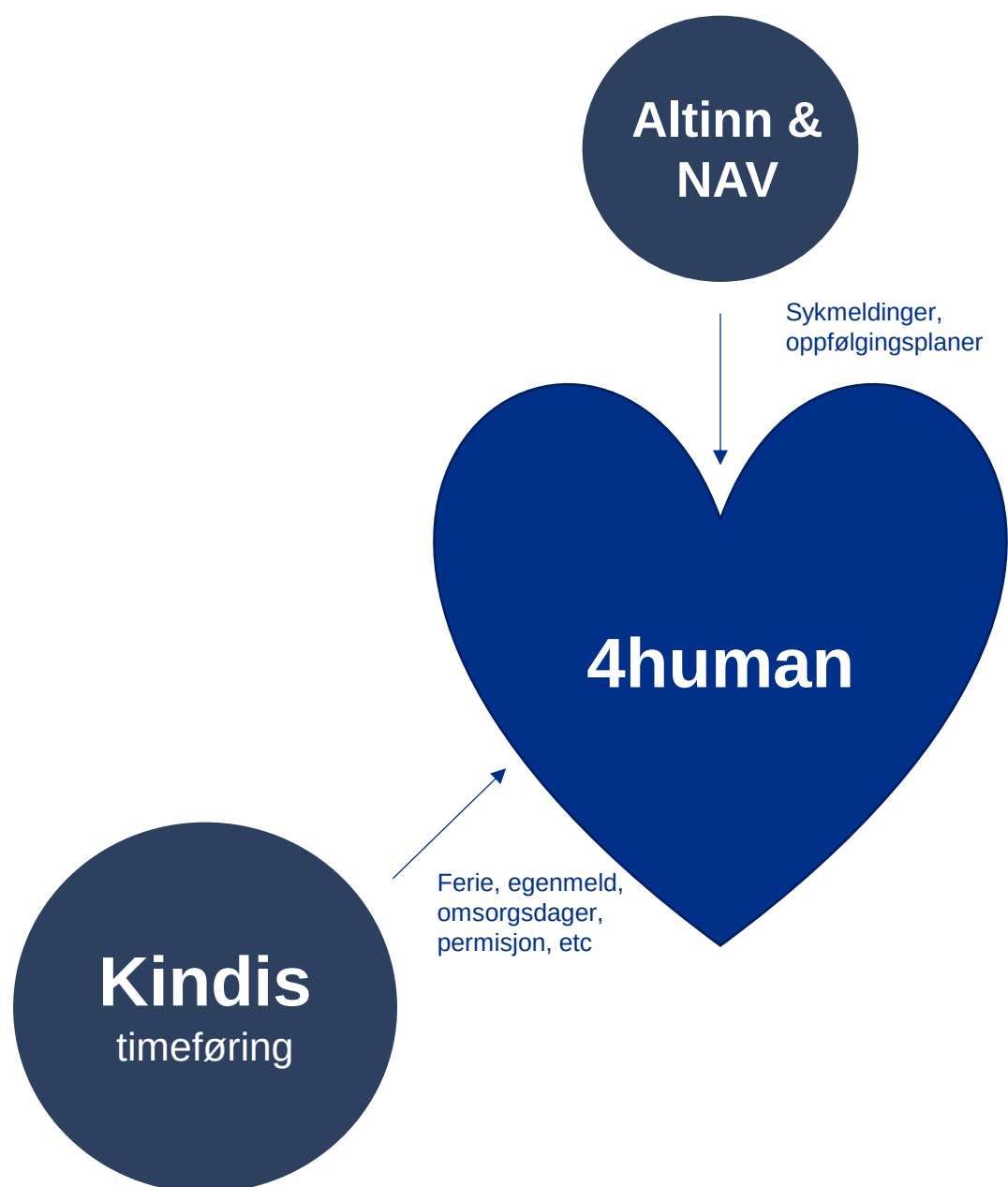


Hvordan jobbe systematisk med sykefraværsoppfølging

9 31.10.2024

Hva er god sykefraværsoppfølging?





**Altinn &
NAV**

Sykmeldinger,
oppfølgingsplaner

4human

Kindis
timeføring

Ferie, egenmeld,
omsorgsdager,
permisjon, etc

 Dashbord

 Oppfølging

Fravær

Ansatte

Oppgaver

Programmer

Samtaler

 Organisasjon

 Bibliotek

 Læring

 Rapporter

 Innstillinger

Fravær

TILGANGSNIVÅ

ORGANISASJONSENHET

OPPFØLGINGER

SØK

Mine nærmeste ansat

Velg enhet(er)

Ikke startet

Søk

FJERN

Fravær

Kalender

Feriesaldo

Sykefraværsoppfølging

Monitorering

Eksporterte oppfølgingsplaner

Sykmeldinger

50 | 100 | 200 | 400

Ansatt

Enhet

Startet

Sykefravær

Planen ble sendt

Neste steg

Tidsfrist

Status

TT

Test Testesen

HR

22w 1d

100% Sykmelding

-

Start oppfølging

-

Ikke startet

...

←

Forrige

1

Neste

Start oppfølging for Test Testesen



PROGRAMTYPE *

Sykefraværsoppfølging



PROGRAM *

Sykefraværsoppfølging



PROGRAMMET STARTER *

01.04.2024



Sykefraværsoppfølging for norske forhold inkludert integrasjon med NAV/Altinn

Steg		Tildelingsdato	Tidsfrist	Ansvarlig	Aktør
Ta kontakt med den sykmeldte	▼	02.09.2024	02.09.2024	Silje Storsand Ustad	Leder
Utarbeid oppfølgingsplan og send den...	▼	16.04.2024	02.09.2024	Silje Storsand Ustad	Leder
Dialogmøte 1: Oppdater Oppfølgingspl...	▼	06.05.2024	02.09.2024	Silje Storsand Ustad	Leder
Dialogmøte 2: Oppdater og send Oppf...	▼	05.09.2024	22.09.2024	Silje Storsand Ustad	Leder
Dialogmøte 3: Send forespørsel til NAV...	▼	18.10.2024	15.02.2025	Silje Storsand Ustad	Leder



LEGG TIL OPPGAVE



LEGG TIL SAMTALE

AVBRYT

START

Fravær

TILGANGSNIVÅ

Mine nærmeste ansat

ORGANISASJONSENHET

Velg enhet(er)

OPPFØLGINGE

Ikke startet

Fravær

Kalender

Feriesaldo

Sykefraværsoppfølging

Monitorering

Eksporter

Fant ingen oppføringer

Sykefraværsoppfølging til Test Testesen, HR-rådgiver, 763

FØRSTE FRAVÆRS DAG

01.04.2024

BORTE I

22w 1d

LEDER

Silje Storsand Ustad, HR-sjef, 89



Ta kontakt med den sykmeldte

Tidsfrist: 02.09.2024

Ansvarlig: Silje Storsand Ustad

Arbeidsgiver skal, så langt det er mulig, ha en samtale med den sykmeldte ved begynnelsen av sykefraværet. Er det indikasjoner på at fraværet kan bli langvarig eller om det er forhold på arbeidsplassen som kan føre til fraværet. Sjekk ut om du som arbeidsgiver kan gjøre noe for å redusere fraværsdagene og senere forebygge tilsvarende eller lignende fravær. Det er ikke anledning til å spørre om diagnose. Det er imidlertid viktig å sikre nærværsmulighet.



Utarbeid oppfølgingsplan og send den til NAV

Tidsfrist: 02.09.2024

Ansvarlig: Silje Storsand Ustad

Arbeidsgiver skal ta initiativ til å utarbeide oppfølgingsplan sammen med arbeidstaker senest innen 4 ukers sykmelding. Planen skal godkjennes av arbeidstaker. Unntak dersom det er åpenbart unødvendig. NB! Oppfølgingsplanen skal sendes til sykmelder. Oppfølgingsplan skal også utarbeides når arbeidstaker er gradert sykmeldt.



Dialogmøte 1: Oppdater Oppfølgingsplan og send til NAV og sykmelder

Tidsfrist: 02.09.2024

Ansvarlig: Silje Storsand Ustad

Endre

Legg til kommentar

Legg til oppgave

Legg til samtale

Legg til sykmelding

Avslutt oppfølging

Last ned oppfølgingsplan

Vis kalender

Send til NAV og Lege: IKKE SENDT

Samtalestatus: TIL PLANLEGGING

Send til NAV og Lege: IKKE SENDT



Passion
drives us.

Creativity
brings us to life.

Respect
connects us.

Trust
grounds us.

Månedlige sykefraværsoppfølgingsmøter

Lederutvikling

Månedlige statusmøter med tillitsvalgte

AMU, BHT, NAV

Månedlige pulsundersøkelser



Engasjement ⓘ



Produksjon

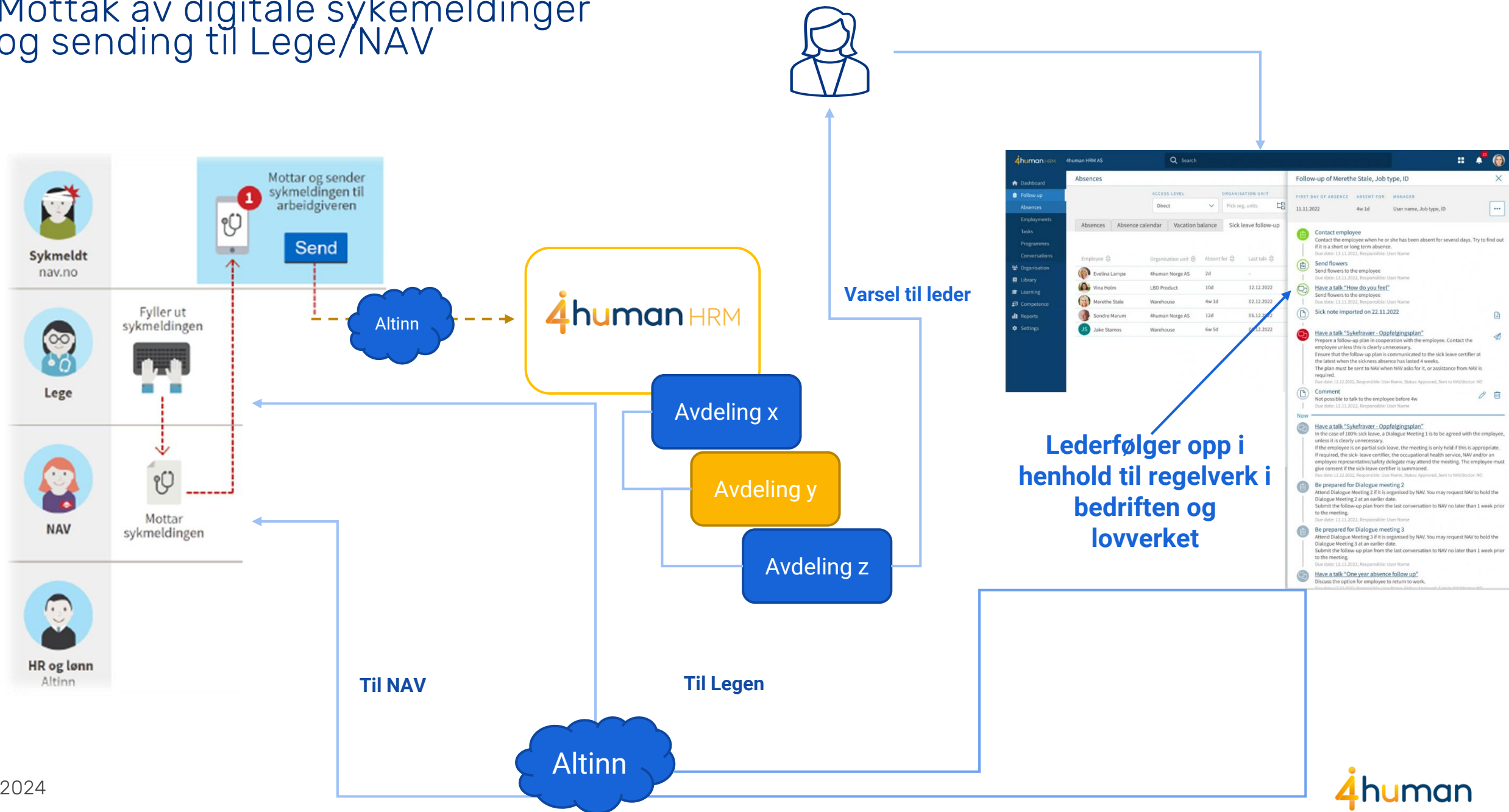
0.1 over referanseindeks (3.8)

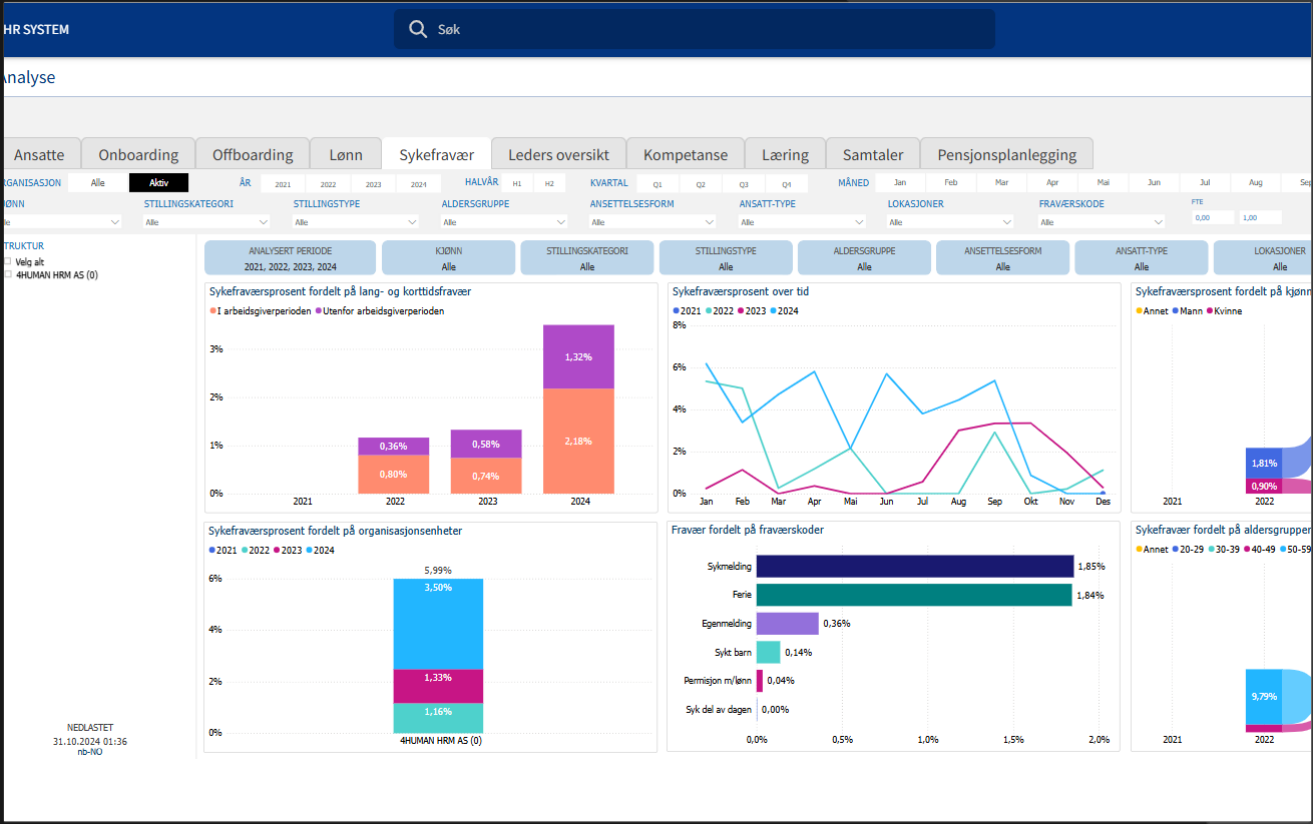


**Takk for
meg!**

Praktisk gjennomgang av 4human HRM

Mottak av digitale sykemeldinger og sending til Lege/NAV





Mer spørsmål?
Ta kontakt med 4human på
salg@4humanhrm.no
Eller tlf 970 09 995

Følg 4human på LinkedIn



Få mer innsikt og faglig påfyll innen HR og QMS, og nye jobbmuligheter ved å følge oss på LinkedIn [her](#)