

Webinar: Slik lykkes du med kompetanse i konsern

Speaker



Johannes Lindberg

Produktspesialist
jl@4human.no

Agenda

- **Hvordan jobbe systematisk med kompetanse for økt effektivitet i konsern**
 - Effektive strategier og metoder for å få kontroll på kompetanse
 - Systematisk arbeid med GAP og planlegging
 - Ansattreisen
 - Kompetanseadministrasjon
 - Strategisk analyse av kompetansebeholdning
 - Spesialtilpasset prosjekt og CV til anbud
- **Gevinster ved å få kontroll på kompetanse i et konsern med 4human HRM**
- **Lærende organisasjon**
- **Q&A**

Hva er kompetanse i et konsern?



Stillingstyper og kategorier



Stillingstyper og kategorier

The screenshot shows the 4human HRM interface for 'LINDBERGS IT-'. The left sidebar contains navigation links: Dashboard, Oppfølging, Organisasjon, Personer, Struktur, Kalender, Stillingstyper (selected), Bibliotek, Læring, Kompetanse, Rapporter, Innstillinger, Travel, and TQM. The main area displays a table of job types with columns for Stillingstype, Stilling, and Status. A modal window titled 'Vis stillingstype "CTO"' is open, showing the following details:

- STILLINGSTYPE**: CTO
- STILLINGSKODE**: 6824
- STILLINGSBESKRIVELSE**: Teknologidirektør og fungerende Chief Product Manager med øverste ansvar for all utvikling. Personalansvar for teknisk stab.
- STILLINGSTYPEKATEGORI**: Ledelse
- YRKESKODE**: 1236106 IT-DIREKTØR
- Tilgjengelig i**: Rot (alle)
- Kompetansekrav**:

Kompetansetype	Årsak	Kritikalitet	Målnivå
Prosjekter	-	-	✓
Scrum Basic	-	-	✓

Buttons at the bottom of the modal are 'REDIGER' and 'LUKK'. The background table lists various job types like Assistent, Avdelingsleder, CTO, Daglig Leder, Direktør, etc., with their respective codes and status (Aktiv).

Proesser



Prosesser

Dashbord

Oppfølging

Organisasjon

Personer

Struktur

Kalender

Stillingstyper

Prosesser

Bibliotek

Læring

Kompetanse

Rapporter

Innstillinger

TQM

Prosesser

NY PROSESS

ORGANISASJONSENHET

Velg enhet(er)

STATUS

Alle

SØK

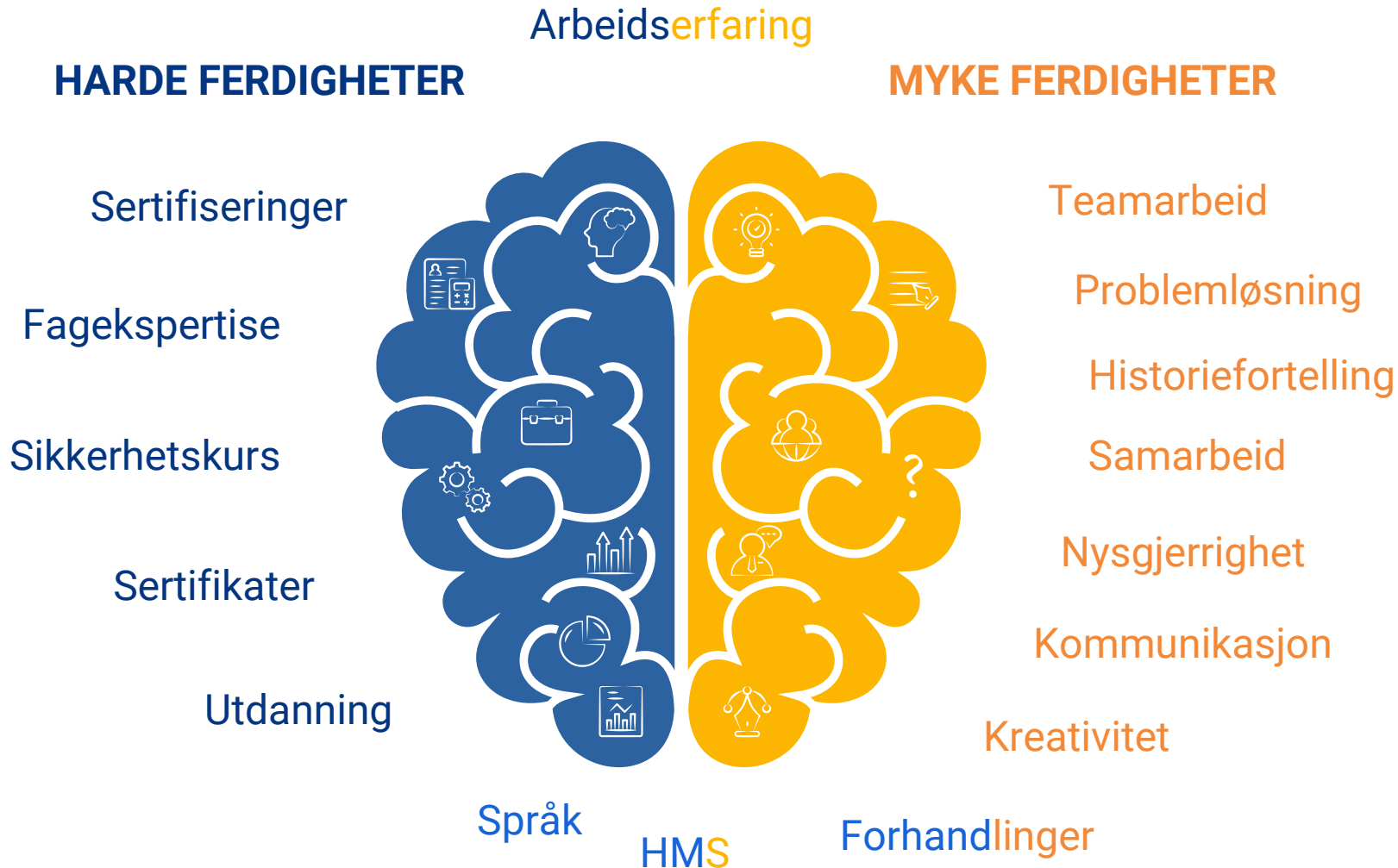
Søk

[Prosessliste \(2\)](#)

50 | 100 | 200 | 400

Prosess	Beskrivelse	Enhet	Type	ID	Status
Produksjonlinje 1	Proessen beskriver alle elementer som ...	-	-	PD1	Aktiv
Salgsprosessen	Proessen beskriver hvordan et salg skal...	-	-	SP	Aktiv
Underprosess	Beskrivelse	Kompetansetype	GAP		
Initial kontakt	Proessen beskriver hvordan kontakt med kun...	Bruk av SuperOffice	0		
Forhandling	Forhandlingsteknikk handler om nivå på egens...	Forhandlingsteknikk	1		
Avtaleutforming	Bruk av standardmaler og hvordan man kan lag...	Kontraktsutforming	1		
Signering	Beskriver hvordan digital signering skal gjenno...	Penneo -Systemopplæring	1		

Kompetansekrav og kompetansetyper



Kompetansekrav og kompetansetyper



Kompetansekrav og kompetansetyper

The screenshot displays the 4human HRM interface for 'LINDBERGS IT-'. A modal dialog titled 'Velg kompetansetype(r)' is open, showing a tree structure of competency types under the 'TEST MIKE' category. The tree includes 'CV', 'Arbeidserfaring', 'Generelle kompetanser', 'Kurs', 'Prosjekter', 'Sertifikater', 'Språk', 'Utdanning', 'Diverse', 'Fagkomptanse', 'HMS kurs', 'Hjertestarterkurs', 'IT-kurs', and 'Lederkurs'. A checkbox at the bottom of the dialog is checked, labeled 'Inkluder alle underkategorier'. The background interface shows a sidebar with navigation options like 'Dashboard', 'Oppfølging', 'Organisasjon', 'Bibliotek', 'Læring', 'Kompetanse', 'Prosjekt', 'Rapporter', 'Innstillinger', 'Travel', and 'TQM'. The main area displays a table of competency types with columns for 'Nå', 'Mål', 'Utløper', and 'Status'. The table shows various competency types and their status, such as 'Utgått', 'Godkjent', and 'Ikke relevant'.

4human HRM LINDBERGS IT-

Oversikt

LEGG TIL KOMPETANSE

LISTE (76) MATRISE GAP

Kompetansetype

AD rettighet

AD rettighet

AD rettighet

Andre språk (Kinesisk)

Annet sertifikat (zxxxz)

Forrige 1 2 Neste

Velg kompetansetype(r)

TEST MIKE

- CV
- Arbeidserfaring
- Generelle kompetanser
- Kurs
- Prosjekter
- Sertifikater
- Språk
- Utdanning
- Diverse
- Fagkomptanse
- HMS kurs
- Hjertestarterkurs
- IT-kurs
- Lederkurs

☒ Inkluder alle underkategorier

FJERN AVBRYT BEKREFT (0)

PERIODE STATUS

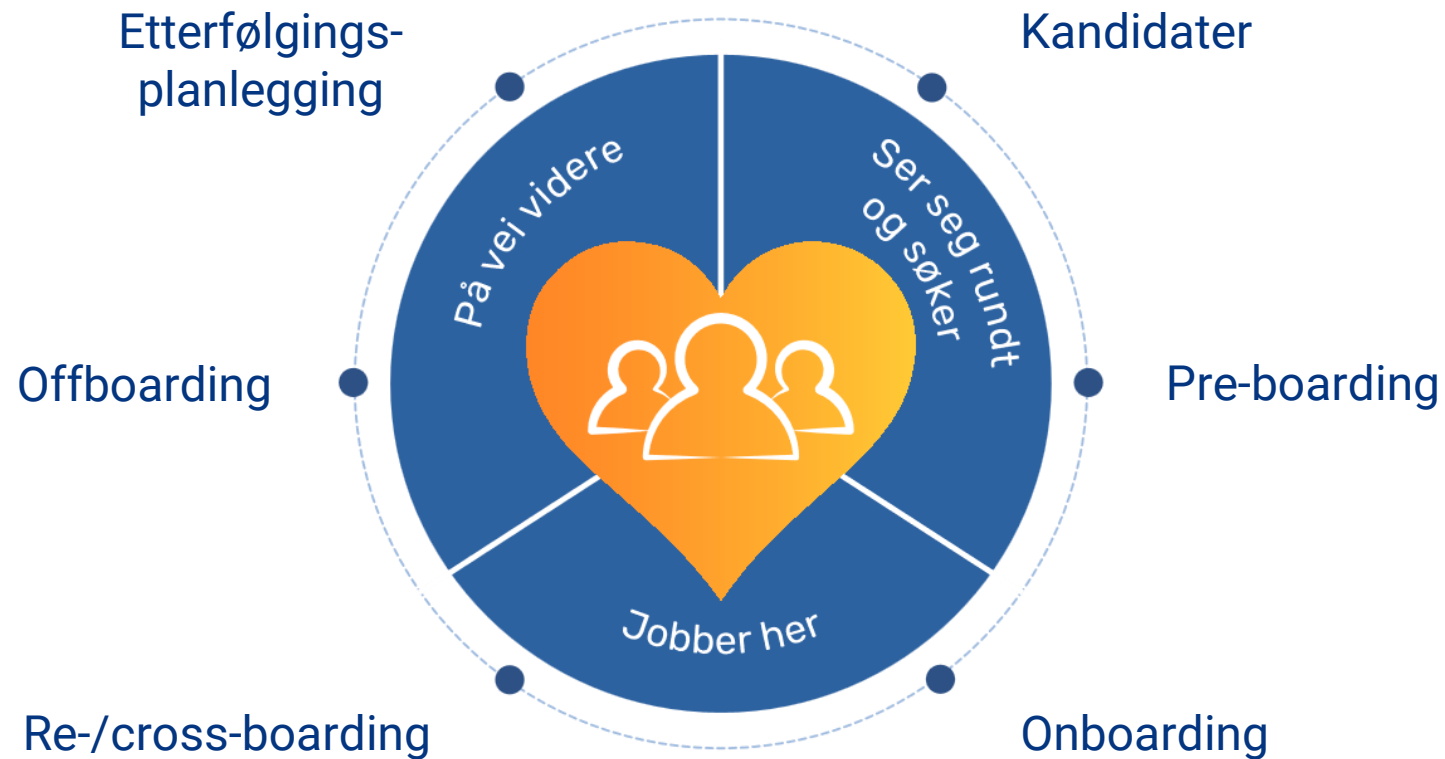
Alle

50 | 100 | 200 | 400

Nå	Mål	Utløper	Status	
-	-	16.05.2021	Utgått	46 måneder siden
-	-	-	Godkjent	
-	-	-	Godkjent	
-	-	-	Godkjent	
-	-	-	Ikke relevant	

4human v20.43.1.2

Kompetanse i ansattreisen



Kompetanse i ansattreisen

4HRM

+

☐

?

🔔

MC

🏠

📅

👥

📁

🎓

🖥️

📊

⚙️

Programmer

Programmer

Oversikt

Programtype	Programnavn	Tildelt til	Fremdrift	Last
📅 Onboarding	Onboarding -basis	Malin Røstad	10/10	02.12.
📅 Onboarding	Onboarding -basis	Frøya Jensen Medhus	6/10	12.01.
🎓 Learning	40t HMS elæring start	Eirik Gulbrandsen	0/10	18.01.
📅 Onboarding	Onboarding -basis	Malin Røstad	10/10	02.02.
🎓 Læring	Digital sikkerhet	Kristian Jakobsen	7/10	18.02.
📅 Offboarding	Offboarding -basis	Mikkel Bakkene	0/10	03.03.
📅 Offboarding	Offboarding -basis	Mikkel Bakkene	0/10	03.03.
📅 Onboarding	Onboarding -basis	Sigrid Torgersen	6/10	12.01.

Onboarding -basis til Malin Røstad, Markedssjef

TILDELT

TILDELT AV

SIST OPPDATERT

20.01.2025

Vina Holm

22.02.2025

📖

Les publikasjonen "Personalhåndbok"

Frist: 01.02.2025

Ansvarlig: Katherine Bankroft, HR

- Medarbeiderhåndbok

- Retningslinjer for selskapsverdier og etikk

- Introduksjonsvideo fra CEO

🗣️

Ha samtale "Første 30-dagers oppfølgingssamtale"

Frist: 01.02. 2025

Ansvarlig: Vina Holm, Team Lead & HR

En én-til-én oppfølgingssamtale med HR for å gjennomgå din første måned, adressere eventuelle spørsmål og diskutere din opplevelse. Dette bidrar til en smidig overgang og hjelper med å identifisere eventuelt behov for støtte.

🗣️

Ha samtale "Selskapskultur og forventninger"

Frist: 10.02.2025

Ansvarlig: Vina Holm, Team Lead & HR

En diskusjon om hvordan selskapskulturen påvirker det daglige arbeidet, kommunikasjonsnormer og muligheter for profesjonell utvikling. Denne økten dekker også forventninger til nye ansatte.

🎓

Ta leksjon "Selskapets verdier"

Frist: 22.02.2025

Ansvarlig: Katherine Bankroft, HR

Å forstå selskapets verdier er essensielt for å tilpasse seg selskapskulturen og forventningene. Denne modulen dekker de veiledende prinsippene som former beslutningstaking og samarbeid i team.

Systematisk arbeid med GAP og planlegging

Steg for å gjennomføre kompetansegapanalyse for ansatte



Systematisk arbeid med GAP og planlegging

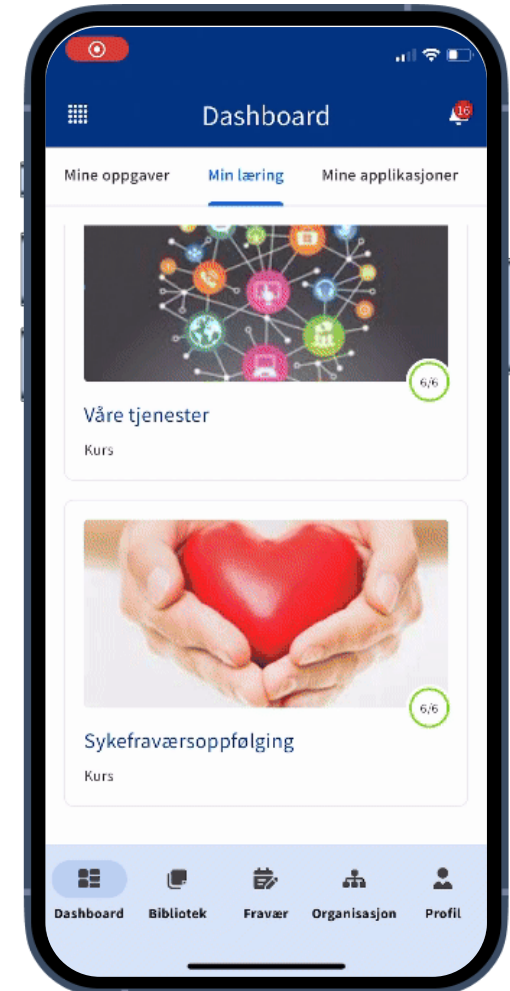
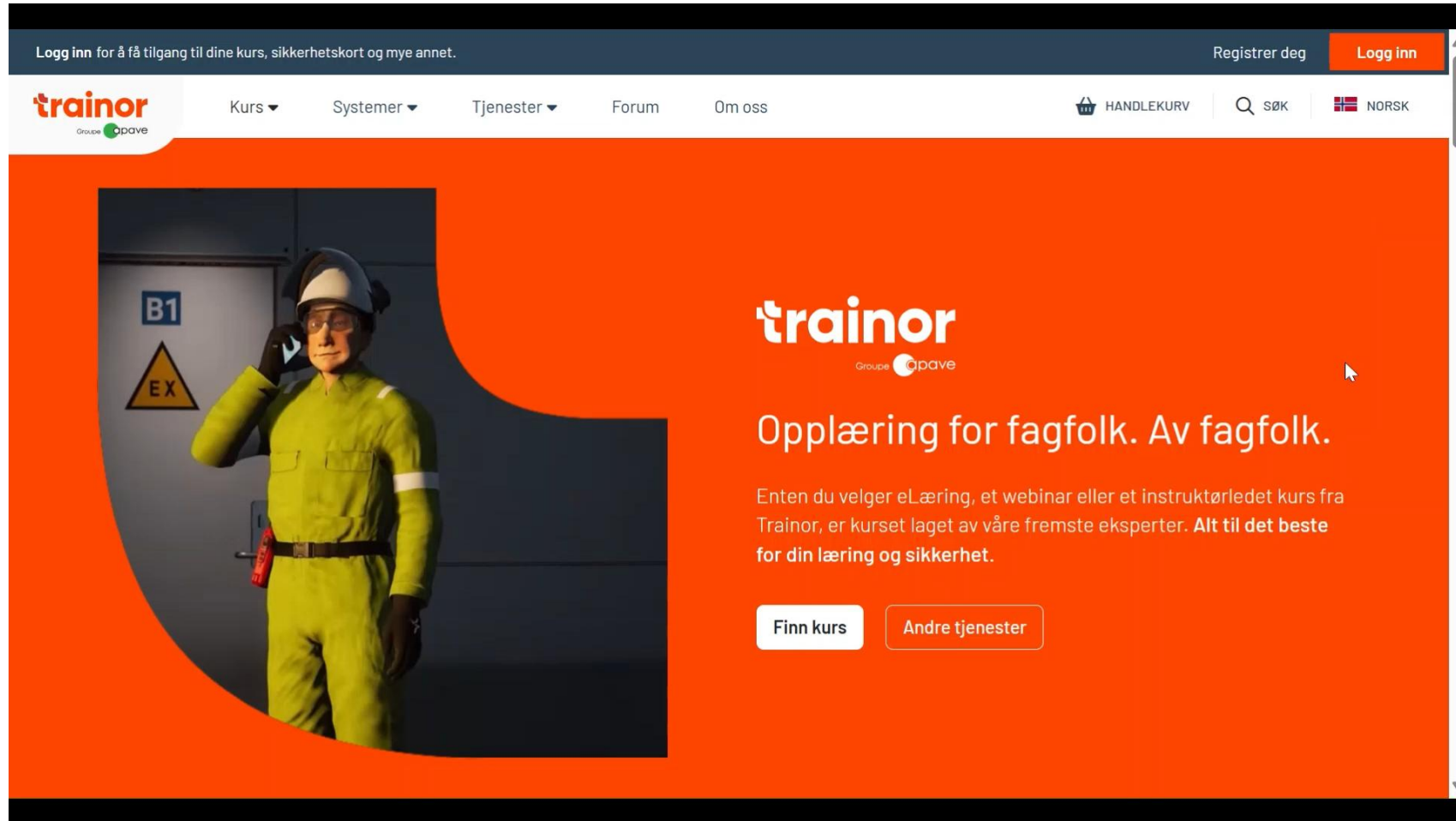
4HRM

Oversikt

Liste Matrise GAP

Stillingstype	GAP	Accessibility	Bachelor degree	Computer skills	First aid course	Integration	Internal training	License category B	Master degree	Power BI	Safety course in work environment	Soft skills	Safety compliance training
Frontend developer	-24	+	✓	✓	+	+	✓	✓	✓	+	+	✓	+
TS Terri Schultz	-6	+	✓	⚠	+	+	✓	✓	○	+	+	✓	+
AH Amos Haley	-6	+	✓	✓	⚠	+	⚠	⚠	✓	+	+	⚠	+
LG Lamar Gottlieb	-5	⚠	✓	⚠	+	+	⚠	✓	✓	+	+	✓	✓
SS Sue Shields	-4	+	✓	✓	⚠	○	⚠	✓	○	+	+	✓	+
BC Benny Collier	-3	+	✓	✓	+	+	⚠	⚠	✓	+	+	✓	○
Total GAP:	-24	-4	0	-2	-4	-2	-4	-2	0	-2	-2	-1	-2

E-læring i løsningen eller import fra eksterne



Kompetanseadministrasjon



Mobilkraner



Kranbiler



**Elektriske
kraner**



**Mobile
tårnkraner**



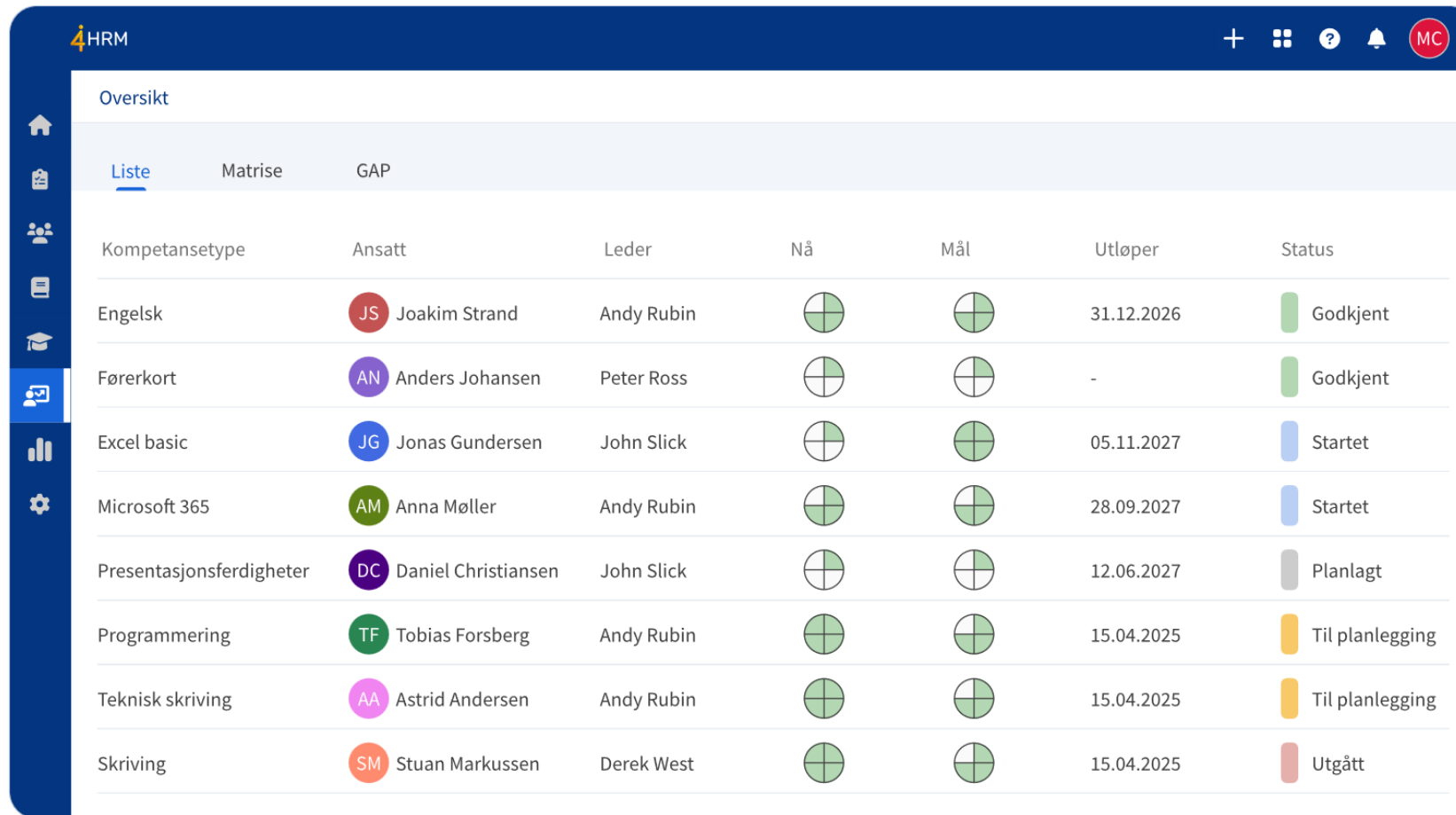
Beltekraner



Spesialtransport



Kompetanseadministrasjon

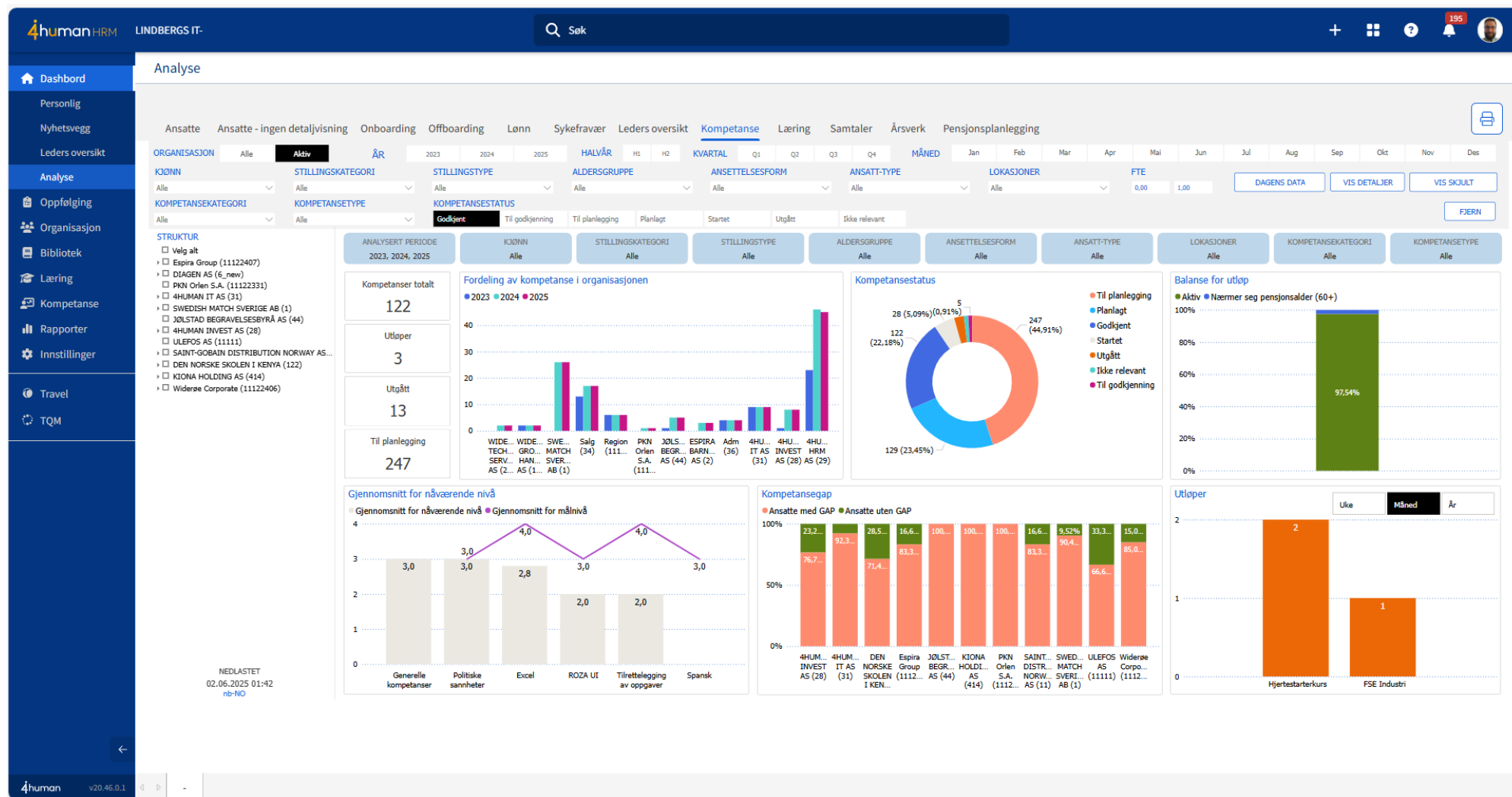


Oversikt

Liste Matrise GAP

Kompetansetype	Ansatt	Leder	Nå	Mål	Utløper	Status
Engelsk	JS Joakim Strand	Andy Rubin			31.12.2026	Godkjent
Førerkort	AN Anders Johansen	Peter Ross			-	Godkjent
Excel basic	JG Jonas Gundersen	John Slick			05.11.2027	Startet
Microsoft 365	AM Anna Møller	Andy Rubin			28.09.2027	Startet
Presentasjonsferdigheter	DC Daniel Christiansen	John Slick			12.06.2027	Planlagt
Programmering	TF Tobias Forsberg	Andy Rubin			15.04.2025	Til planlegging
Teknisk skriving	AA Astrid Andersen	Andy Rubin			15.04.2025	Til planlegging
Skriving	SM Stuan Markussen	Derek West			15.04.2025	Utgått

Analyse



Kompetanse og organisasjon i konsern



Prosjekter og anbud





NØKKELKVALIFIKASJONER
123abD 2322DER
Førerkort
Løsningsorientert
Mandarin
Maskinoperatør
Nøkkellqualifikasjoner
Strategi

KONTAKTINFORMASJON
450 44 444
klaus@hagen.com

FØRERKORT
Førerkort kl B

Klaus Hagen
Maskinoperatør

Bred erfaring på kabel og stasjon. God teknisk- og produktkunnskap.

ERFARING

2021 -: Prosjektleder Leveranse,
2021 - 2021: Stormarkedsansvarlit,
2014 - 2021: Fagarbeider asfalt, Vei & Asfalt AS
1999 - 2000: Maskinoperatør, Steel & Wheel

REFERANSEPROSJEKTER

internt 2021 - : Prosjektleder, Rådhusplassen, Oppsett av nye trafoer på Rådhusplassen og koblet disse til hovedinntak.
Project value: 10 000 000 NOK
Reference person:
Utbygger ABC 2021 - : Prosjektansvarlig, Solsiden,
Project value:
Reference person:
Vei 2021 - : Fortaukantlegger, Fortaukanter på E18

Prosjekter og anbud

Prosjekt						
+ NYTT PROSJEKT STATUS Alle SØK Søk						
Alle prosjekter (9) Kundeliste (5)						
50 100 200 400						
Prosjektnavn	Kunde	Ansvarlig	Startdato	Sluttdato	Status	
Prosjekt airport -Ny blokk C	4humanHRM AB	 Trond Heim	01.06.2025	-	 Budgivning pågår	...
Jordskjelv i Nepal	International Federation of Re...	 Morten Rik	25.04.2015	-	 Startet	...
E18 Grimstad	Statensvegvesen	 Kari Pettersen	06.09.2021	-	 Startet	...
4humanHRM AB	4humanHRM AB	 Lena Janson	02.01.2023	-	 Startet	...
Lima	Statens vegvesen	 Trond Heim	27.02.2023	-	 Startet	...
Test	Statens vegvesen	 API-user Sysarb	01.08.2023	-	 Startet	...
Bygg A	BYGG B	 Lena Janson	01.12.2022	01.12.2023	 Fullført	...
E18 Sandefjord	Statens vegvesen	 Kjell Lønning	01.03.2023	31.03.2023	 Fullført	...
E18 Ørje-Vinterbro	Statens vegvesen	 Kari Pettersen	01.09.2001	-	 Tapt	...
Forrige1Neste						

Q&A

Nå åpner vi opp for spørsmål

Oppsummering

- Start kompetansekartlegging
- Utforsk digitale verktøy for kompetanseutvikling
- Involver de ansatte
- Bruk analytisk tilnærming

Ønsker du mer informasjon om Kompetanse- og læringsmodul i 4human HRM – Kontakt oss på salg@4human.no

Takk for deltakelsen!