

SJEKKLISTE

FORENKLET **HR FOR**
BYGG, ANLEGG OG
ENTREPRENØRER

FORENKLET **HR** FOR BYGG, ANLEGG OG ENTREPRENØRER

I en virksomhet i bygg- og anleggsbransjen, er HR-prosessene avgjørende for å sikre en effektiv og velfungerende arbeidsstyrke. For å oppnå suksess i en bransje preget av sesongmessige svingninger og varierte arbeidsforhold, er det essensielt å ha klare retningslinjer og strukturerte prosesser på plass. Denne sjekklisten er utviklet for å veilede HR-ledere og beslutningstakere i å identifisere og implementere nødvendige HR-prosesser for å styrke virksomheten og oppnå bærekraftig vekst i bygg- og anleggsbransjen.



Her er en sjekkliste over grunnleggende HR-prosesser som er essensielle å ha på plass i en virksomhet i bygg- og anleggsbransjen:

1

Ansettelse:

- Prosjekter i bygg- og anleggsbransjen kan variere i omfang, varighet og spesifikasjoner. Derfor er det viktig å sikre at ansettelsesprosessen tar hensyn til de spesifikke behovene til hvert prosjekt, og at de ansatte har riktig kompetanse og erfaring for å lykkes i sine roller
- Administrer ansettelsesprosessen effektivt, inkludert utarbeidelse av ansettelsesavtaler og nødvendig dokumentasjon
- Sikre effektiv kommunikasjon og samarbeid mellom HR-avdelingen og prosjektledelsen for å sikre at ansettelsesprosessen er i tråd med prosjektets behov og tidsrammer



2 Onboarding og integrering:

- Utvikle en strukturert onboardingprosess for å introdusere nye ansatte til bedriftens kultur, prosesser og forventninger
- Gi opplæring og veiledning om sikkerhetsprosedyrer og arbeidskrav
- Tilby støtte og oppfølging i løpet av de første ukene for å sikre en jevn overgang til arbeidsmiljøet



3 Opplæring og kompetanseutvikling:

- Identifiser opplæringsbehov og utviklingsmuligheter for ansatte på alle nivåer i virksomheten
- Tilrettelegg for opplæringsprogrammer og kurs som er relevante for bransjen, inkludert sikkerhetsopplæring og sertifiseringer
- Oppmuntre til kontinuerlig læring og faglig utvikling blant ansatte



4 Kompetanseoversikt:

- I bygg- og anleggsbransjen, der prosjekter og behov stadig endres, er det avgjørende å ha en tydelig oversikt over ansattes kompetanse
- Implementer en kompetanseoversiktsprosess som gjør det mulig å registrere og administrere ansattes ferdigheter og kunnskaper
- Dette bidrar til å sikre at virksomheten har riktig kompetanse tilgjengelig til enhver tid, samtidig som det muliggjør bedre tilpasning til prosjektkrav og økt effektivitet



5 Medarbeidersamtaler for ytelsesvurdering:

- Gjennomfør regelmessige ytelsesvurderinger for å evaluere ansattes prestasjoner og bidrag
- Gi konstruktiv tilbakemelding og veiledning for å hjelpe ansatte med å forbedre seg og oppnå mål
- Identifiser potensielle karriereveier og utviklingsmuligheter basert på ytelsesvurderinger



6 Helse, miljø og sikkerhet (HMS):

- Implementer og håndhev retningslinjer og prosedyrer for helse, sikkerhet og miljø på arbeidsplassen
- Tilby opplæring og ressurser for å fremme en trygg og helsefremmende arbeidskultur
- Gjennomfør regelmessige inspeksjoner og evalueringer for å sikre at arbeidsmiljøet oppfyller gjeldende standarder og krav



7 Sykefraværsoppfølging:

- I bygg- og anleggsbransjen er det særlig viktig å ha en grundig og strukturert sykefraværsoppfølging. Dette skyldes de fysiske og risikofylte arbeidsforholdene som kan føre til økt risiko for skader og sykdom blant ansatte
- Implementer en omfattende sykefraværsoppfølgingsprosess som inkluderer tidlig intervensjon, oppfølging av behandling, tilrettelegging av arbeidsoppgaver og tilbakevending til arbeid
- Sikre at ansatte føler seg støttet og ivaretatt under sykefraværsperioder, samtidig som bedriftens behov for effektivitet og produktivitet ivaretas



8 Bruk av HR-data fra HR-analyse:

- Ved å analysere HR-data, kan virksomheten få verdifull innsikt i trender, mønstre og utfordringer relatert til arbeidsstyrken
- Dette gjør det mulig å identifisere områder for forbedring, optimalisere ressursallokering og ta informerte beslutninger
- I bygg- og anleggsbransjen, der prosjekter ofte har stramme tidsrammer og budsjettbegrensninger, kan bruk av HR-data bidra til å øke effektiviteten og lønnsomheten

Ved å ha disse grunnleggende HR-prosessene på plass i en virksomhet i bygg- og anleggsbransjen, kan bedriften sikre en effektiv og velfungerende arbeidsstyrke som bidrar til å oppnå virksomhetens mål.

Vil du vite mer?

Les mer [her](#) eller snakk med våre rådgivere for å få bistand i dag.

KONTAKT OSS

