

## **Vedlegg 1 til arbeidsavtale**

Dette vedlegget beskriver de ordninger som gjelder for fravær betalt av arbeidsgiver og ytelser til sosial trygghet. Det skal gis informasjon om disse ordningene i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-6 første ledd bokstav g og q.

Vedlegget beskriver de ordninger som gjelder på tidspunktet for avtaleinngåelse. Arbeidsgiver har anledning til å gjøre endringer i enkelte ordninger. Før eventuelle endringer, må det vurderes om ordningen er lovbestemt, eller er en ordning som arbeidsgiver ensidig kan endre i kraft av styringsretten.

### **1. Rettigheter til fravær betalt av arbeidsgiver**

#### **1.1. Sykefravær**

Lønn betales i arbeidsgiverperioden på 16 dager.

Arbeidstaker må søke sykepenger fra NAV fra dag 17.

#### **1.2. Fravær ved barn og barnepassers sykdom**

Ved barn eller barnepassers sykdom har arbeidstaker rett til permisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-9. Arbeidsgiver betaler omsorgspenger ved slikt fravær, forutsatt at vilkårene for omsorgspenger etter folketrygdloven kapittel 9 er oppfylt.

#### **1.3. Fravær i forbindelse med fødsel/adopsjon**

##### **1.3.1. Svangerskapskontroll**

Gravide arbeidstakere har rett til fri med lønn i forbindelse med svangerskapskontroll dersom slike undersøkelser ikke med rimelighet kan finne sted utenfor arbeidstiden, jf. arbeidsmiljøloven § 12-1.

##### **1.3.2. Ammefri**

Arbeidsmiljøloven § 12-8 gir arbeidstaker i barnets første leveår rett til lønn i inntil én time for å amme på arbeidsdager med avtalt arbeidstid på sju timer eller mer.

#### **1.4. Rett til betaling for 1. og 17. mai**

Arbeidstaker har rett til betaling for 1. mai og 17. mai i henhold til lov om 1. mai og 17. mai som høytidsdager.

## 2. Ytelser i regi av arbeidsgiver til sosial trygghet

Arbeidsgiver betaler arbeidsgiver- og trygdeavgift i henhold til gjeldende regler. Disse avgiftene finansierer ulike velferdsordninger som sykepenger, foreldrepenger, arbeidsledighetstrygd og pensjoner fra folketrygden.

### 2.1. Pensjon og forsikring

Arbeidstaker omfattes av den til enhver tids gjeldende pensjons- og forsikringsordning. Arbeidsgiver står fritt til å endre, herunder avvike, disse ordningene, innenfor de begrensninger som følger av lovgivningen.

Per tidspunkt for inngåelse av arbeidsavtale omfattes arbeidstaker av følgende ordninger:

Ytelse	Leverandør
Kollektiv innskuddspensjon	[leverandør innskuddspensjon]
Yrkesskedeforsikring	[leverandør yrkesskedeforsikring]

*Kilde: DIB forslagsmal*