



Webinar - Analyse i 4human HRM

04.06.2024

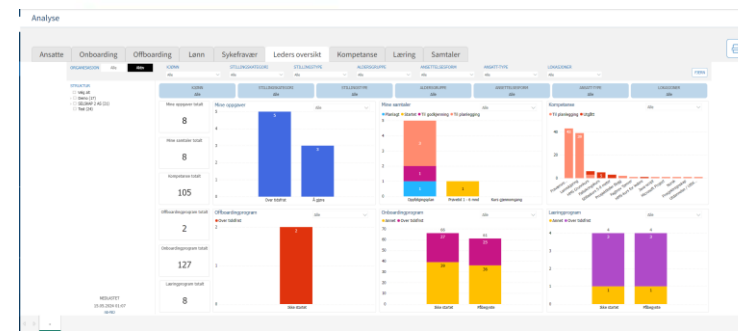
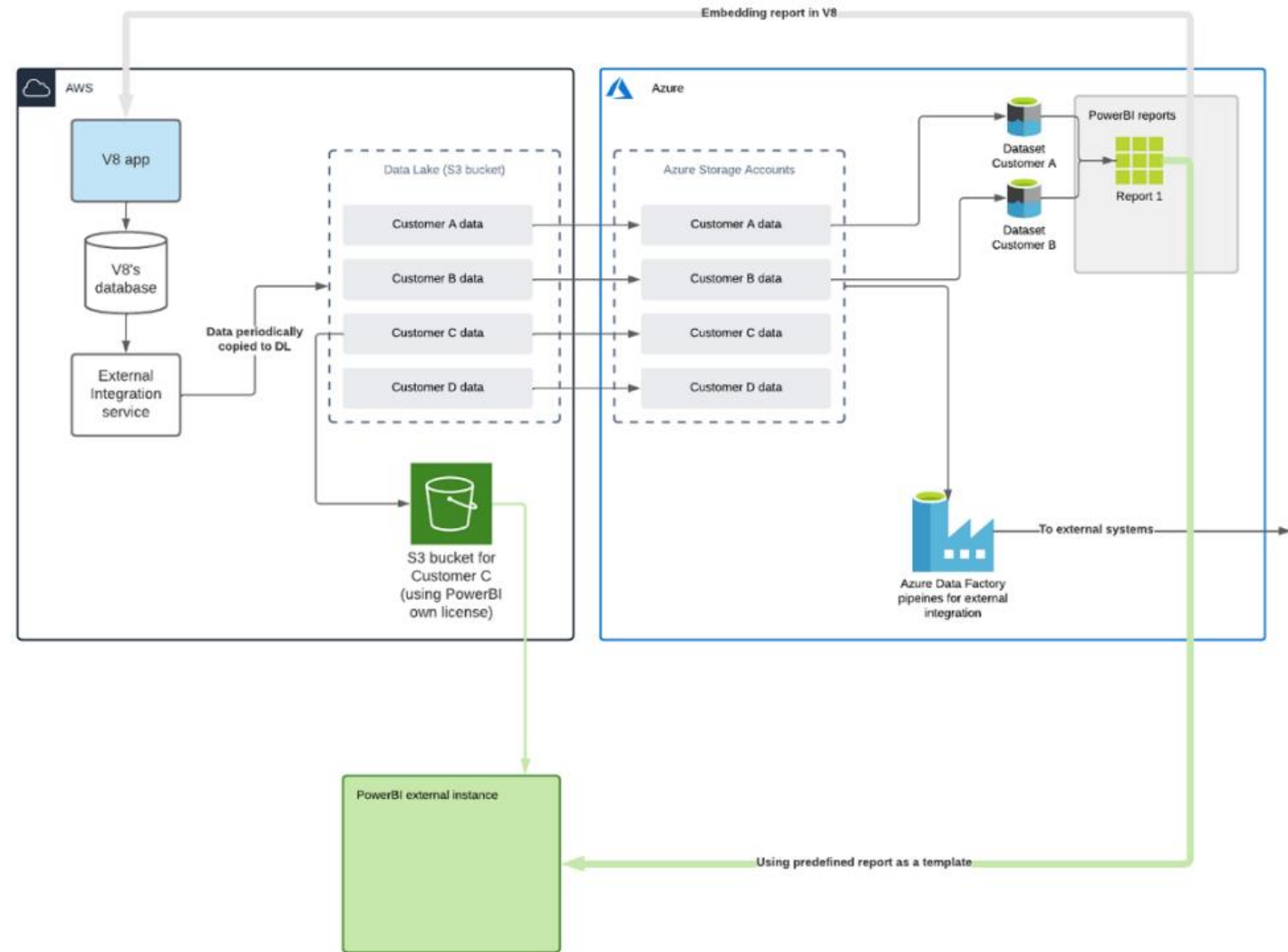
4human HRM-applikasjon gir muligheter for avanserte verktøy for HR-analyse.

Løsningen innehar både operasjonelle og analytiske rapporter. Forskjellen mellom disse to begrepene er som følger:

- Operasjonell rapportering er basert på sanntidsdata – data lagret i den operative SQL-databasen. Dette dekkes i 4humanHRM under valget rapporter.
- Analytisk rapportering er basert på dataene som er lagret i en datasjø (datalake), noe som betyr at analytiske rapporter ikke er i sanntid. Dette gjøres med bakgrunn i kompleksiteten i analytisk rapportering og antall data de behandler, funksjonalitet for analyserer og tilhørende grafiske presentasjoner.

4human HRM – Analyse

- Analytisk rapportering
- Analytiske rapporter tillater derimot komplisert rapportering og ofte presentert i egne visningsflater (dashboard) med grafikk siden dataene forhånds behandles, flates ut og klargjøres for de spesifikke rapportenes behov.
- Arkitekturen er presentert på bildet øverst til høyre og et eksempel på visning av et dashboard nederst til høyre.
- Vi benytter Microsoft PowerBI som verktøy for analytisk rapportering.



- Status og oversikt på lovpålagte oppgaver som overtid, sykefravær og likestilling
 - Grunnlag for oversikter vedrørende (inngår i ARP – Aktivitet og redegjørelses plikten):
 - Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper
 - Lønnsforskjeller totalt i virksomheten
 - Kjønnforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper
 - Ansatte som jobber ufrivillig deltid
- Sentrale nøkkeltall som turnover, ansettelsestid og årsverk, fordeling på kjønn og alder
- Gå fra data til innsikt – bekrefte eller avkrefte
- Dette er områder som sier noe om hvor virksomheten står i dag og hvilke utfordringer den har innen HR
- Et datagrunnlag for dette tar normalt ofte lang å utarbeide – Her vil vår analyse bidra som et effektivt verktøy

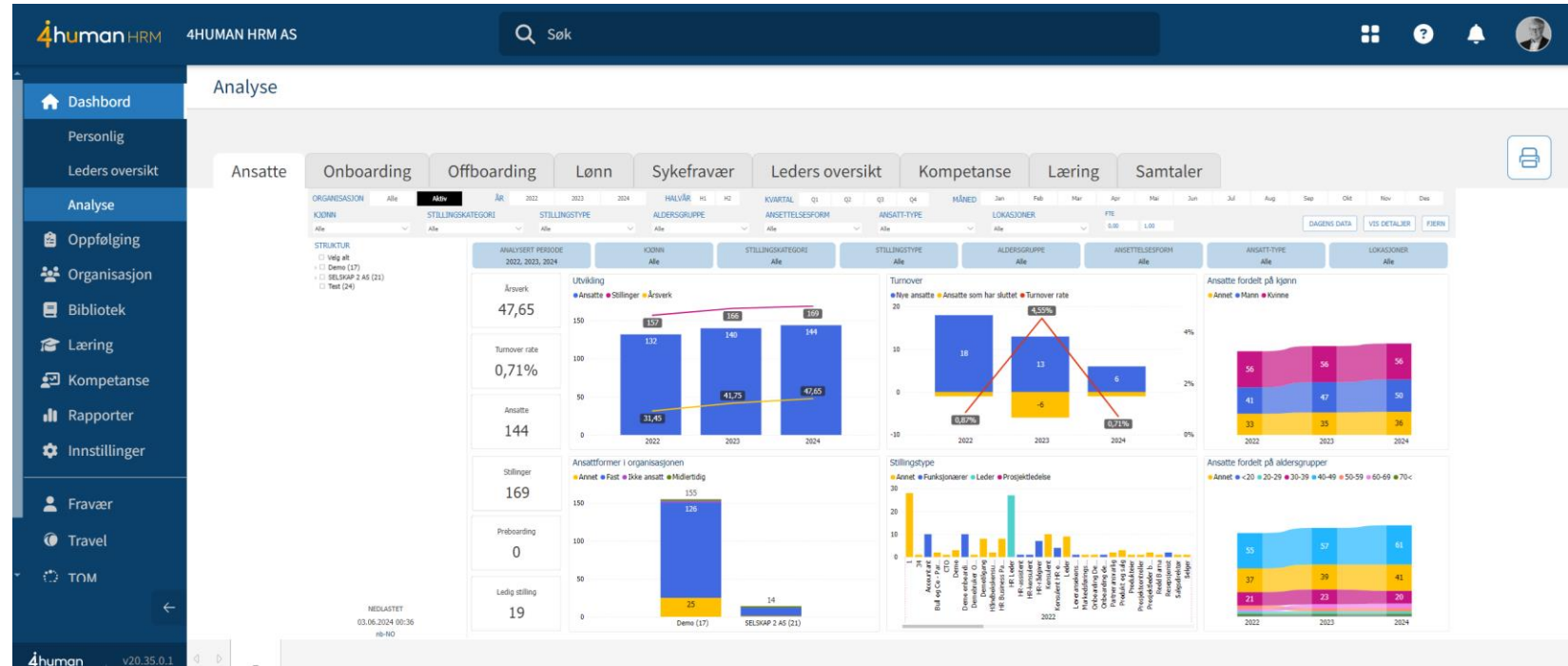
- Analyse (Power BI) i 4humanHRM tilbys som en integrert (embedded) del av løsningen og kan benyttes sammen med de modulene den enkelte kunde abonnerer på.
- Tilgangen til analyse administreres på lik linje som den øvrige tilgangsstyring med roller og brukergrupper (tilgangsgrupper).
- Gir fleksible og enkel administrasjon av tilgangen til et analyse verktøy for ulike brukergrupper i en virksomhet.

4human HRM – Analyse

- **Analyse omhandler pr. i dag følgende visninger**

- Ansatte
- Onboarding
- Offboarding
- Lønn
- Sykefravær
- Leders oversikt
- Kompetanse
- Læring
- Samtaler

- Tilgang styres via rolle og tilhørende tilgangsgruppe
- Man vil bare se grunnlag i forhold til disse tilganger



For alle analyse dashboard gjelder følgende:

- Filtreringsmuligheter i toppen av hvert fag dashboard som påvirker visningen av datasett i de ulike grafiske visninger
- Sammenligning av perioder - For hvert instrumentbord er det en detaljert oversikt for å sammenligne datasett mellom perioder.

ORGANISASJON Alle **Aktiv** ÅR 2022 2023 2024 HALVÅR H1 H2 KVARTAL Q1 Q2 Q3 Q4 MÅNED Jan Feb Mar Apr Mai Jun Jul Aug Sep Okt Nov Des

KJØNN STILLINGSKATEGORI STILLINGSTYPE ALDERSGRUPPE ANSETTELSEFORM ANSATT-TYPE LOKASJONER FTE

Alle Alle Alle Alle Alle Alle Alle 0,00 1,00

DAGENS DATA VIS DETALJER FJERN

ORGANISASJON Alle **Aktiv** ÅR 2022 2023 2024 HALVÅR H1 H2 KVARTAL Q1 Q2 Q3 Q4 MÅNED Jan Feb Mar Apr Mai Jun Jul Aug Sep Okt Nov Des

KJØNN STILLINGSKATEGORI STILLINGSTYPE ALDERSGRUPPE ANSETTELSEFORM ANSATT-TYPE LOKASJONER FTE

Alle Alle Alle Alle Alle Alle Alle 0,00 1,00

LØNN VALUTA PERIODE

Alle NOK Time Måned **År**

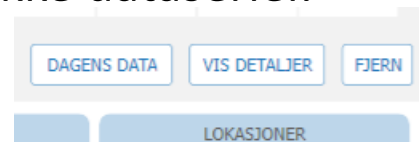
DAGENS DATA FJERN

- Datasettet er tilpasset hver brukers rolle og tilgang til kildedata.
- Alle ledere får tilgang til det samme datasettet som de ellers kan se i V8.

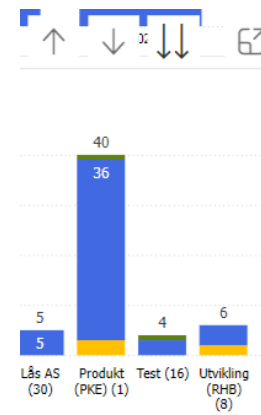
- Velg alt
- Demo (17)
- 4human (11)
- 4human Entreprenør AS (32)
- Demoavdeling (29)
- HR (EE) (2)
- Lås AS (30)
- Navn på vår avd (15)
- Produkt (PKE) (1)
- Test (16)
- Utvikling (RHB) (8)
- SELSKAP 2 AS (21)
- Test (24)

For alle analyse dashboard gjelder følgende:

- De fleste dashbord (unntatt lønn og leder) kommer med "detaljvisning". Dette er en liste over oppføringer som brukes i analysen. Kan nås enten for å få oversikt over hele datasettet eller ved å drille gjennom – som viser hva som bidrar til spesifikke dataserier.

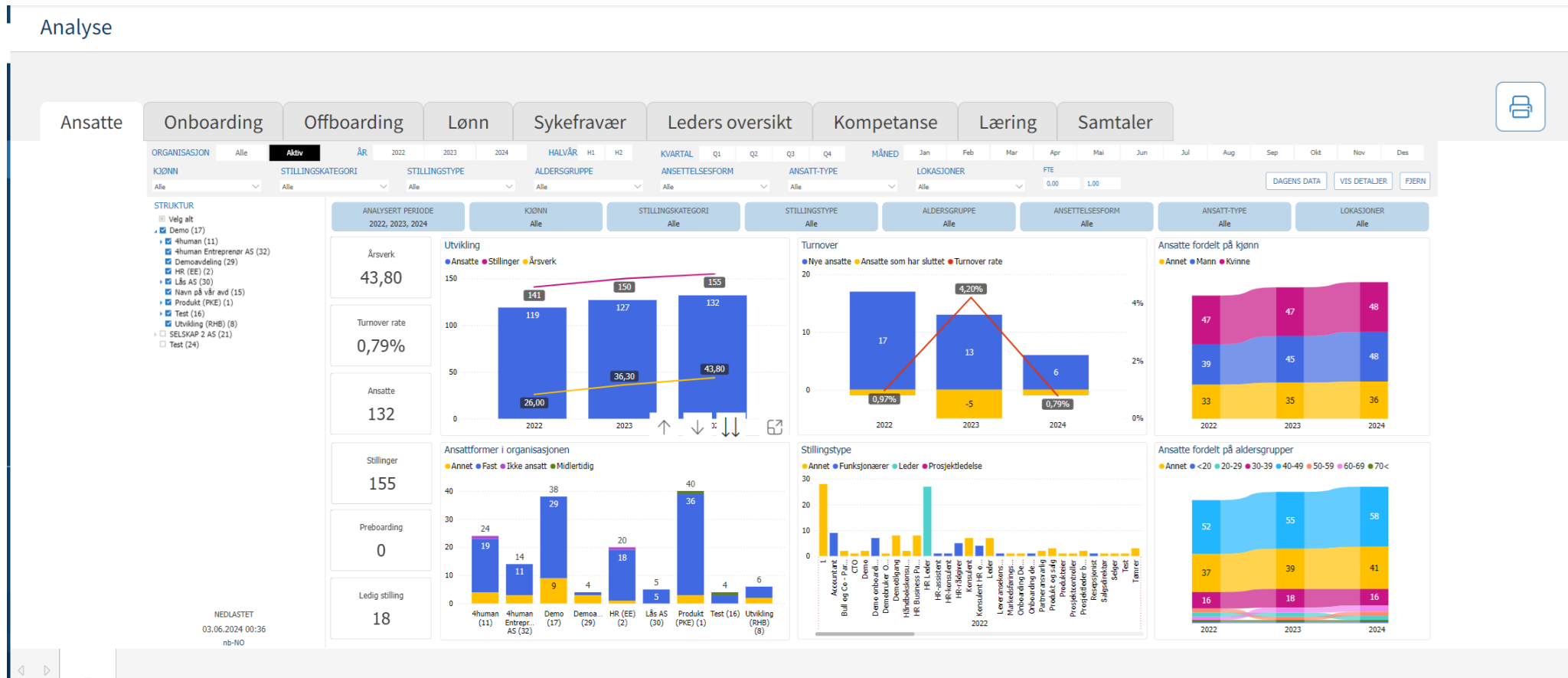


- Drill downs og "down the structure" analyse. Disse innebygde PowerBI-funksjonalitetene gir mulighet til å utforske datasettet i større detalj, for eksempel ved å sjekke hvert nivå av organisasjonsstruktur, fokusere på en enkelt gren eller detaljere tidsrammen.

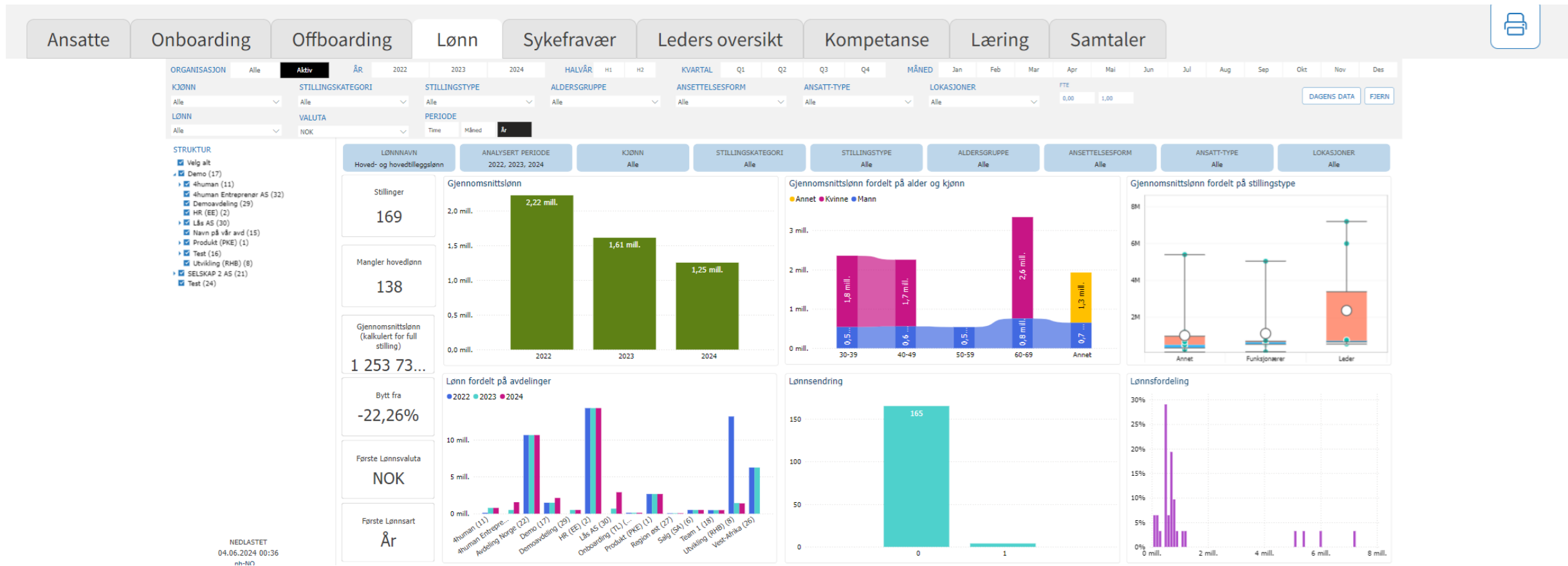


Webinar - kort demo av 4human HRM Analyse

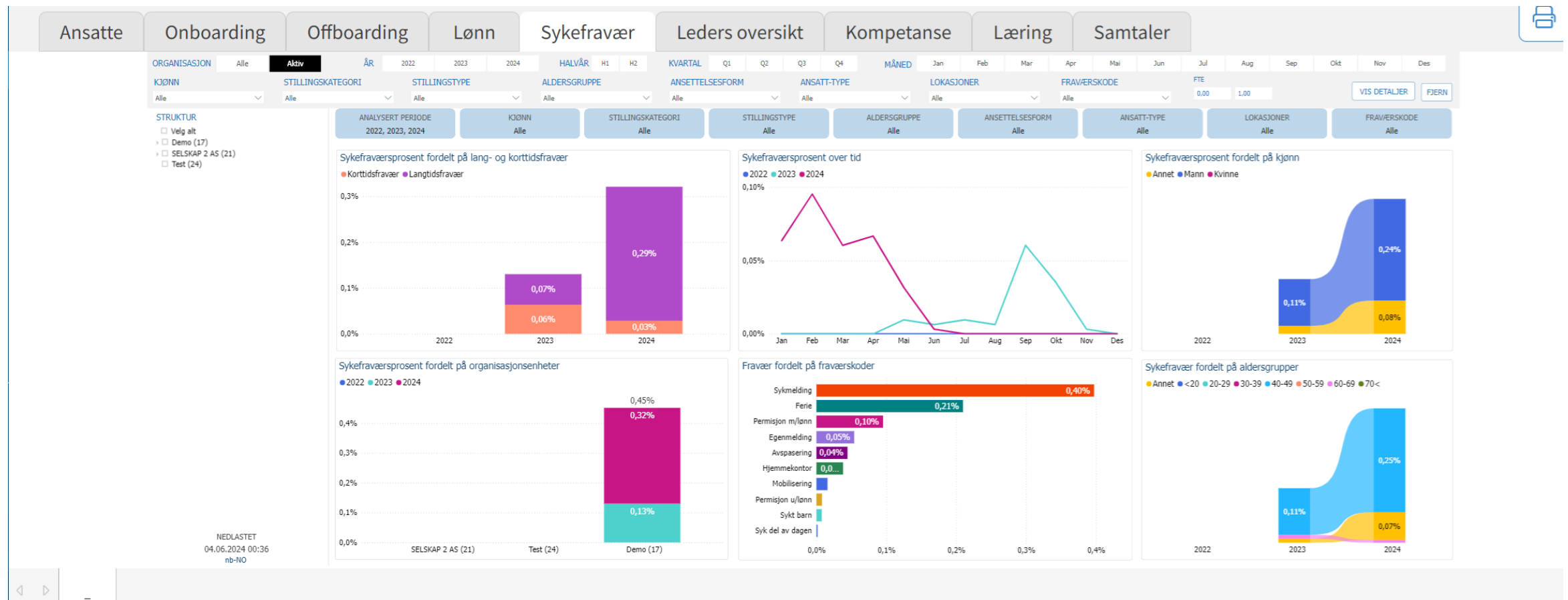
- **Dashboard Ansatte** – Viser bl. utvikling av antall ansatte og årsverk (FTE) over valgt periode (Årsverk er avregnet med stillings%), viser kjønns og alders oversikt. Turnover er basert på = Antall sluttede i agitt periode/Antall ansatte i inngangen til perioden (ISO)



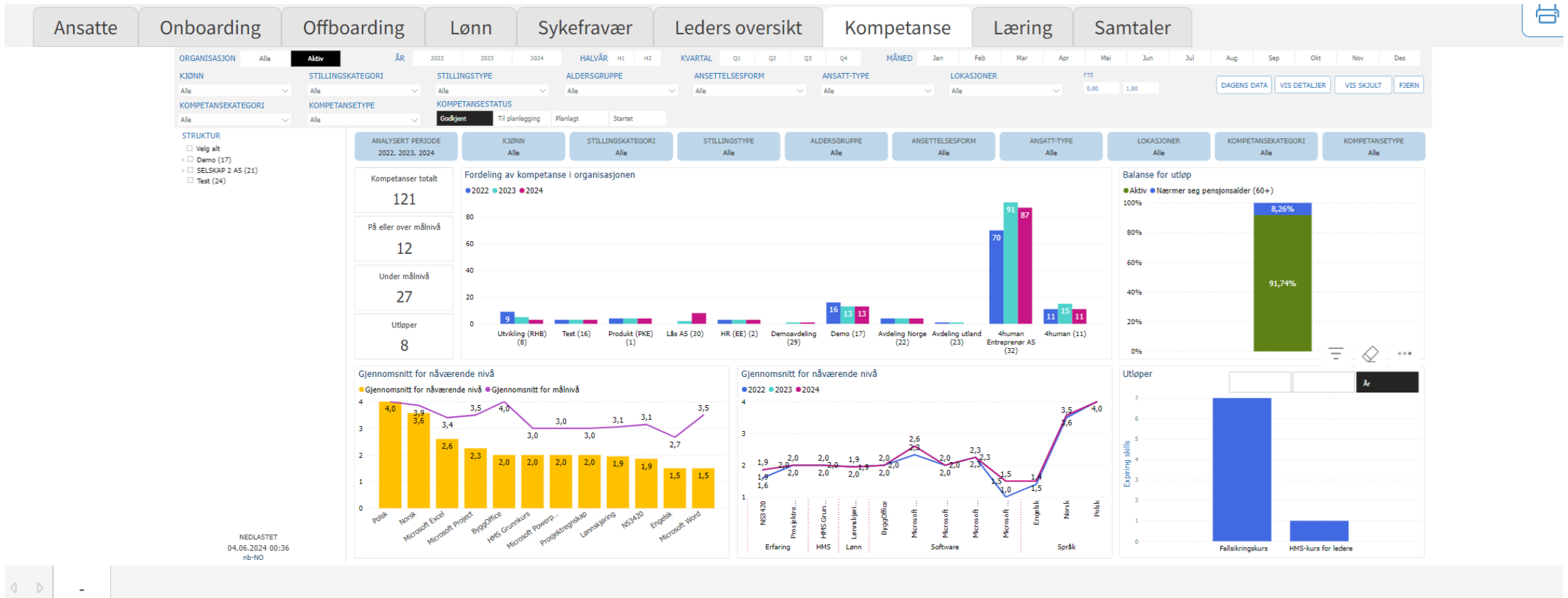
- **Lønn** – forutsetter modulen lønnsmaster – Viser bl.a. gjennomsnittslønn for angitt periode, fordelt på alder og lønn, lønn fordelt på stillingstype etc.



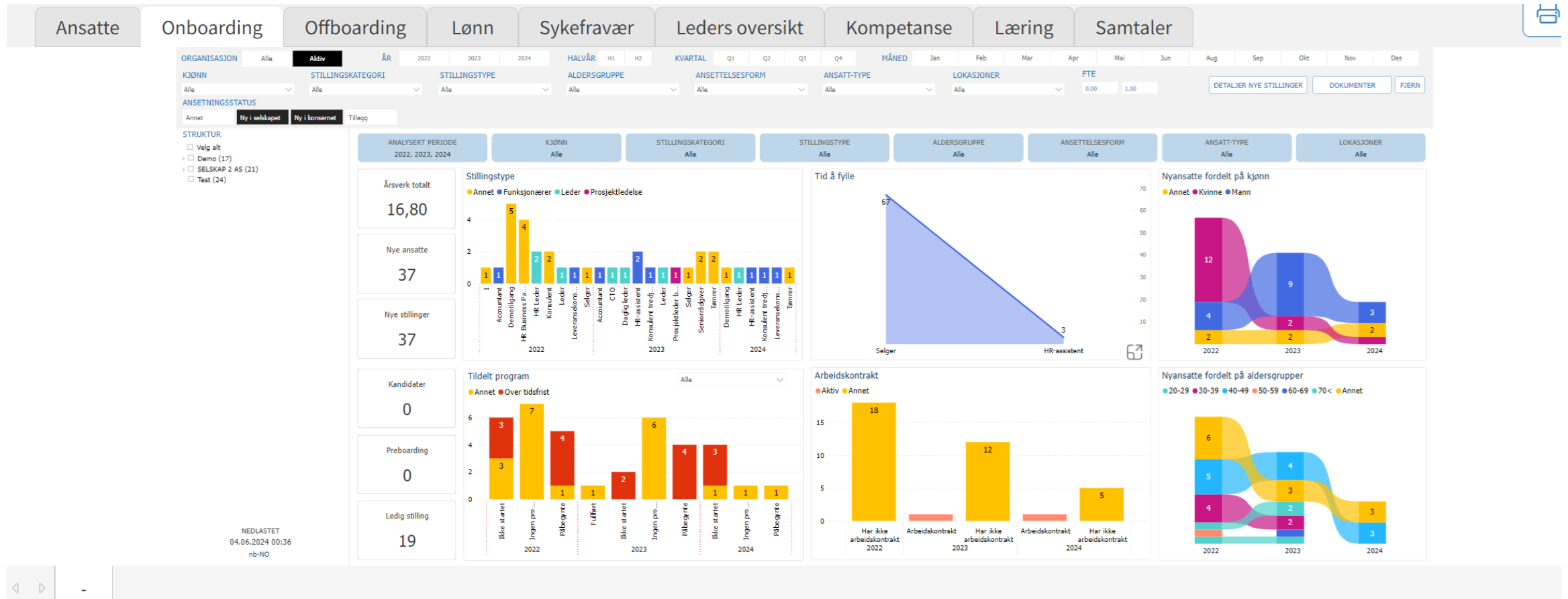
- **Sykefravær** – Viser bl.a. forholdet mellom kort og langtid, sykefravær over tid, fordelt på kjønn og alder, fraværstype og fordelt på org.enhet



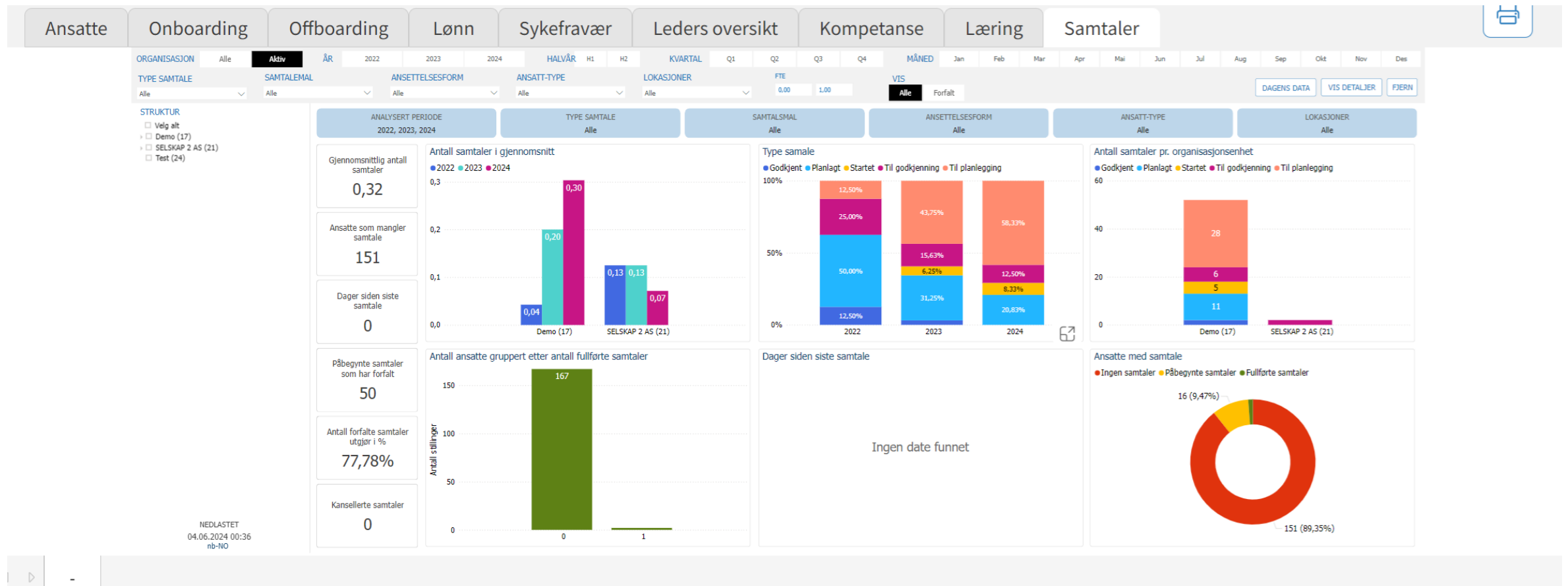
- **Kompetanse** – Viser bl.a. fordeling av kompetanse i virksomheten, gjennomsnitt for målkriterier, balanse på kompetanse for de over 60 år, kompetanse som utløper etc



- **Onboarding** – Viser bl.a. oversikt nye stillinger fordelt på stillingstyper, hvor lang tid det tar å gjennomføre onboarding, nye stillinger fordelt på kjønn, oversikt med eller uten kontrakt etc

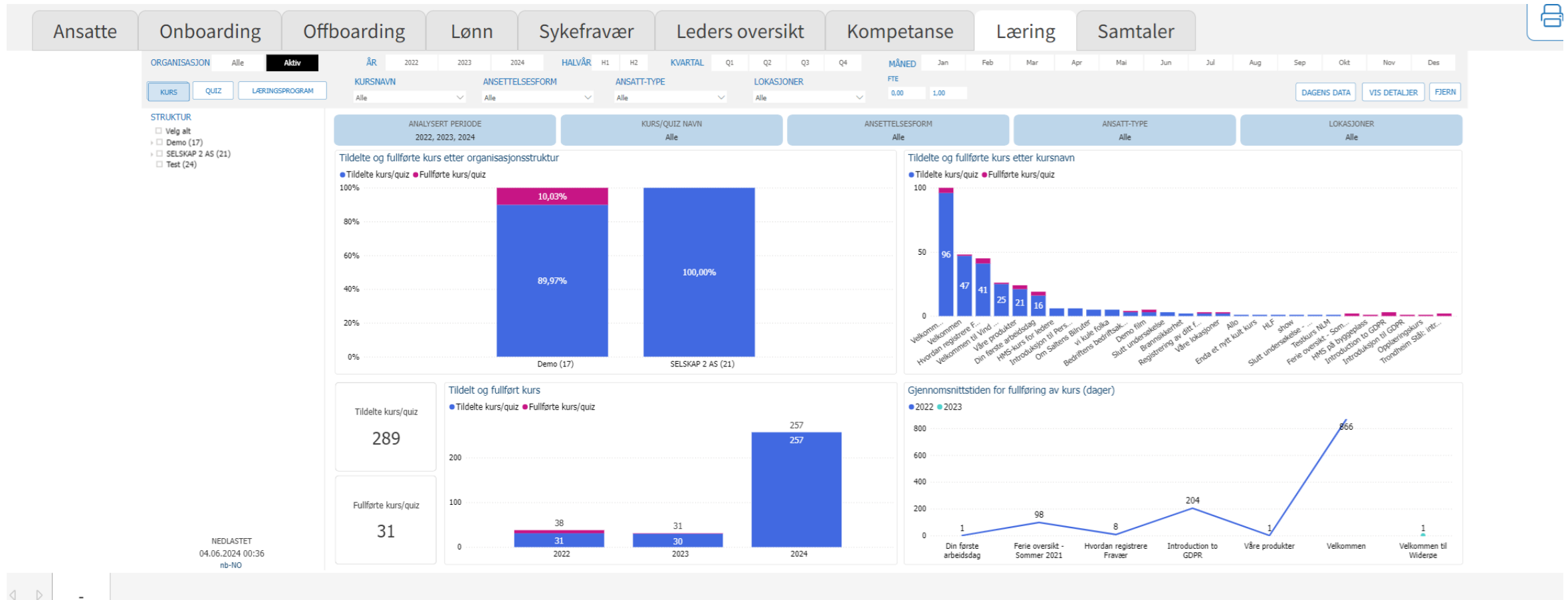


- **Samtaler** – Ansatte med og uten samtaler, fordelt pr enhet, pr type samtale etc.



4human HRM – Analyse

- **Læring / kurs** – Tildelte kurs og fullførte kurs fordelt pr enhet, fordelt pr. Kurstype etc.



Spørsmål?

salg@4humanhrm.no

post@4human.no