



UTFORDRINGER MED KOMPETANSE I BYGG- OG ANLEGGSTRANSJEN HVORDAN LØSER DU DEM?

Kompetanseutfordringer i bygg- og anleggsbransjen kan være komplekse, og HR-systemer med tilpasset kompetansemodul innen bygg- og anleggsbransjen kan spille en viktig rolle i å løse noen av disse utfordringene. Her er noen vanlige kompetanseutfordringer i denne bransjen, og hvordan 4humans tilpasset kompetansemodul innen bygg- og anleggsbransjen kan bidra til å løse dem:

- 1 Kompetanseutvikling:** Bransjen endrer seg stadig, og det er viktig å sørge for at ansatte har riktig kompetanse. Med en kompetansemodul kan man identifisere kompetansehull gjennom kompetansestyringsverktøy. Dette kan føre til utviklingsplaner, opplæringsressurser og opplæringsmoduler som kan administreres gjennom systemet.
- 2 Sikkerhets- og samsvarskrav:** Bygg- og anleggsbransjen har strenge sikkerhets- og samsvarskrav. Med en kompetansemodul kan man bidra til å holde oversikt over ansattes opplæring og sertifiseringer for å sikre at de er i samsvar med forskrifter. Dette kan også automatisere varsler om utløpende sertifikater og opplæringsbehov.
- 3 Mangfold og inkludering:** Bygg- og anleggsbransjen har tradisjonelt hatt mangelfull representasjon av kvinner og minoriteter. Med tilpasset kompetansemodul kan man støtte mangfold og inkludering ved å overvåke mangfoldsmål, og tilby opplæring for å fremme inkluderende kultur.

- 4 Hyppige endringer i prosjekter:** Bygg- og anleggsbransjen er ofte preget av prosjektbasert arbeid der ansatte kan bevege seg mellom ulike prosjekter eller roller hyppig. Dette gjør det vanskelig å holde CV-ene oppdaterte, spesielt hvis bedriften har mange ansatte som er involvert i flere prosjekter samtidig. Løpende oppdaterte CV'er for ansatte kan derfor være utfordrende. CV-generator i kompetansemodulem løser dette ved å automatisk oppdatere den ansattes CV med riktig kompetanse, erfaring og utdanning.
- 5 Prosjekt CV og ressursstyring:** Effektiv planlegging og bruk av arbeidskraft er avgjørende for prosjektsuksess. Kompetansemodulem for bygg og anlegg kan hjelpe med å administrere riktig bemanning på prosjekter og optimal utnyttelse av ressurser. I en anbudspesess stilles det ofte krav til oversikt over hvilke kompetanser bedriften innehar. Det er ikke alltid like enkelt å ha oversikt over hvilke ressurser som er tilgjengelig. Finne ansatte med ønsket kompetanse blir enklere ved bruk av kompetansemodulem.
- 6 Definere prosjektroller:** Bygg- og anleggsprosjekter varierer i størrelse, omfang og kompleksitet. En rolle som er viktig på en type prosjekt, kan være mindre relevant på et annet. I kompetansemodulem finnes det Prosjektmodul-funksjon som gir din bedrift mulighet for å opprette prosjekter og anbud. Her defineres de ulike prosjektrollene som skal være med. Modulem hjelper deg å finne ansatte som passer til prosjektrollene med bakgrunn i kompetanse, prosjekterfaring, lokasjon med mer.
- 7 Tilgjengelighet:** Mobiltilgjengeligheten i bygg- og anleggsbransjen kan være utfordrende på grunn av bransjens natur, som ofte involverer arbeid på steder med begrenset infrastruktur og varierte forhold. Tilgjengeligheten i kompetansemodulem åpner for en mer mobil hverdag. Grensesnittet er intuitivt og er lett tilgjengelig ute i feltet med en mobiltilpasset oversikt på enheten man logger inn fra.

8 Teknologi og digitalisering: Bygg- og anleggsbransjen omfavner stadig mer teknologi og digitalisering. Kompetansemodulen kan støtte denne overgangen ved å administrere opplæring i nye digitale verktøy og systemer som brukes i bransjen. LMS (også kjent som e-læring og mikrolæring) i 4human Kompetanse kan lages raskt og kostnadseffektivt, og de ansatte kan ta kursene når og hvor de ønsker. Kursene kan inneholde bilder, tekst, video og lenker til andre systemer og nettsteder. Ønsker du å teste dine ansatte etter endt kurs kan du lage en tilhørende quiz. Leder kan følge med på sine ansattes progresjon. Kompetanse registeret blir oppdatert etter endt kurs.

For å løse disse kompetanseutfordringene effektivt, er det viktig å velge en kompetansemodul primært som er tilpasset bransjens spesifikke behov. Dette kan inkludere tilpasninger og integrasjoner som er skreddersydd for bygg- og anleggssektoren. Videre bør HR-prosesser være tett integrert med organisasjonens overordnede strategi for å sikre at kompetanseutvikling og -styring er i tråd med selskapets mål og visjon.

Vil du vite mer?

Forstå hvordan vi kan hjelpe deg med disse utfordringene med modulen **Kompetanse Bygg- og anlegg**.

[BOOK DEMO](#)

