



7 TING SOM BREMSE NED VIRKSOMHETEN DIN VED MANGLENDE **SYKEFRAVÆRSOPPFØLGING**

Manglende oppfølging av sykefravær i norske organisasjoner kan føre til en rekke utfordringer. Nedenfor er noen av de vanligste problemene knyttet til dette.

- 1 Økte kostnader:** Når sykefravær ikke følges opp på en effektiv måte, kan organisasjoner oppleve økte kostnader knyttet til sykelønn og vikarer. Dette kan påvirke lønnsomheten og økonomisk stabilitet.
- 2 Redusert produktivitet:** Medarbeidere som er syke og ikke får tilstrekkelig støtte og oppfølging, kan ha redusert produktivitet når de er tilbake på jobb. Dette kan påvirke arbeidskvaliteten og effektiviteten i organisasjonen.
- 3 Lavere morale og motivasjon:** Manglende oppfølging av sykefravær kan føre til mistriivsel blant ansatte, da de kan føle seg oversett eller neglisjert av arbeidsgiveren. Dette kan redusere arbeidernes motivasjon og engasjement.

4 Helseproblemer for ansatte: Hvis ansatte ikke får nødvendig støtte og oppfølging når de er syke, kan det føre til lengre sykefravær og i noen tilfeller utvikling av kroniske helseproblemer.

5 Juridiske konsekvenser: Norske arbeidsgivere har plikt til å følge opp sykefravær i henhold til arbeidsmiljøloven. Manglende etterlevelse av loven kan resultere i juridiske konsekvenser og sanksjoner.

6 Redusert omdømme: Organisasjoner som ikke tar vare på sine ansattes helse og velferd kan oppleve et dårligere omdømme blant potensielle ansatte og kunder. Dette kan påvirke rekruttering og forretningsmuligheter.

7 Tap av kompetanse: Hvis syke ansatte ikke får nødvendig støtte og oppfølging, kan de velge å forlate organisasjonen fordi de føler seg dårlig behandlet. Dette kan føre til tap av verdifull kompetanse og erfaring.

For å unngå disse utfordringene er det viktig for norske organisasjoner å ha gode rutiner og prosedyrer for sykefraværsoppfølging på plass. Dette inkluderer å tilby støtte til syke ansatte, holde seg oppdatert på lovgivningen knyttet til sykefravær, og implementere forebyggende tiltak for å redusere sykefravær i utgangspunktet. Å investere i ansattes helse og trivsel kan bidra til å skape en mer produktiv og bærekraftig arbeidsplass.



SLIK LØSER DU UTFORDRINGENE MED SYKEFRAVÆROPPFØLGINGSMODUL FRA 4HUMAN:

Å implementere Sykefraværsoppfølgingsmodul fra 4human kan man bidra til å løse flere utfordringer knyttet til manglende sykefraværsoppfølging i norske organisasjoner. Her er en oversikt over måter modulen kan hjelpe deg på:

- 1 Bedre registrering og oppfølging:** Gir mulighet for effektiv registrering av sykefravær og oppdatering av sykemeldingsinformasjon. Dette hjelper organisasjonen med å holde oversikt over sykefraværet og sikre at oppfølgingen skjer på riktig måte.
- 2 Automatisert rapportering:** Kan generere rapporter om sykefravær og annen relevant data. Dette gir ledelsen bedre innsikt i mønstre og trender knyttet til sykefravær, noe som kan bidra til å utvikle mer målrettede strategier for å redusere det.
- 3 Innkalling til oppfølgingsmøter:** Kan automatisk generere varsler og innkallinger til oppfølgingsmøter mellom ansatte og HR-avdelingen eller lederne. Dette sikrer at oppfølgingen skjer til rett tid.

- 4 Integrasjon med helse- og trygdesystemer:** 4human HRM kan integreres med helse- og trygdesystemer (NAV/Altinn), noe som kan bidra til raskere behandling av sykemeldinger og trygdeytelser. Dette kan også bidra til å redusere administrativt arbeid.
- 5 Elektronisk lagring av dokumenter:** Gir mulighet for sikker og elektronisk lagring av sykemeldinger, legeerklæringer og annen relevant dokumentasjon. Dette gjør det enklere å holde oversikt over nødvendig dokumentasjon.
- 6 Analyse av årsaker til sykefravær:** Med data som er samlet inn gjennom HR-systemet, kan organisasjonen analysere årsakene til sykefravær og identifisere eventuelle underliggende problemer som kan adresseres for å redusere sykefraværet.
- 7 Fleksible arbeidsordninger:** Kan hjelpe organisasjonen med å administrere fleksible arbeidsordninger, som deltidsarbeid eller hjemmekontor, som kan bidra til å redusere sykefravær knyttet til for eksempel pendling eller stress.
- 8 Opplæring og bevisstgjøring:** Kan også brukes til å tilby opplæring og informasjon om sykefraværsprosedyrer og retningslinjer, samt fremme ansattes bevissthet om betydningen av tidlig oppfølging ved sykdom.

Implementeringen av Sykefraværsoppfølgingsmodulen kan derfor være en viktig del av en helhetlig tilnærming til å håndtere ulike sykefraværsutfordringer i norske organisasjoner, da det kan bidra til bedre effektivitet, nøyaktighet og oppfølging i hele prosessen.

Vil du vite mer?

Forstå hvordan vi praktisk kan hjelpe deg med disse utfordringene under en demonstrasjon.

BOOK DEMO

